



Konrad
Adenauer
Stiftung

LES **RENCONTRES**
CONFÉRENCE-DÉBAT · ACTUALITÉS **DE TUNIS**

LA PLACE DE LA VALEUR TRAVAIL ET L'INITIATIVE ÉCONOMIQUE EN TUNISIE

Jeudi 14 Avril 2016 de 17h30 à 19h30

Hôtel Paris-Les Berges du Lac



<http://www.sigma.tn>

<http://www.kas.de/tunisie>

Attitudes vis-à-vis du travail :

Pour **97%** des tunisiens le travail est **un moyen de développer pleinement ses capacités**. En outre, **86%** des personnes interrogées **sont d'accord pour faire passer le travail en premier**, même si cela veut dire moins de temps libre. Par ailleurs, **85%** des répondants pensent que **les gens qui ne travaillent pas deviennent paresseux**.

D'autre part, **70%** des tunisiens considèrent le fait de **recevoir de l'argent sans avoir à travailler pour ça comme humiliant** et ils sont **63%** à penser que **les gens ne devraient pas être obligés de travailler s'ils ne le souhaitent pas**.

Par ailleurs, **44%** des répondants pensent que la valeur travail **a une place moins importante après la révolution** alors que **33%** pensent que **la valeur travail a gagné en importance suite à la révolution**. Ils sont **23%** à penser que **la valeur travail a gardé la même place après la révolution**.

La perception du travail dans le

secteur public :

Dans le secteur public, le travail est perçu en premier lieu comme **un devoir vis-à-vis de la société et ce par 87%** des répondants.

Le travail a une forte dimension sociale dans le secteur public puisque **85%** des répondants pensent que **le travail apporte la**

reconnaissance sociale, **84%** considèrent que **le travail permet l'établissement de liens sociaux** et **82%** d'entre eux sont d'accord pour dire que **le travail apporte une ascension sociale**. Par ailleurs, **81%** des tunisiens trouvent que **le travail permet de se sentir utile**.

En revanche dans le secteur public, **seuls 23%** des tunisiens pensent que le travail est **un instrument de torture** et **seuls 35%** trouvent que **le travail est un obstacle à la liberté**.

Par rapport aux cinq dernières années, **seuls 16%** des répondants trouvent que **la qualité de travail s'est améliorée** dans le secteur public. Alors que **77%** trouvent qu'elle s'est **dégradée**.

On observe les mêmes chiffres pour la **productivité** dans le secteur public qui **ne s'est améliorée que selon 16%** des tunisiens.

La perception du travail dans le

secteur privé :

Dans le secteur privé le travail permet en premier lieu **l'établissement de liens sociaux** à hauteur de **81%** des réponses.

79% des répondants pensent que le travail dans le secteur privé **permet de se sentir utile**. La même proportion de personnes interrogées pense que **le travail apporte une ascension sociale**. En outre, **77%** considèrent que **le travail apporte une reconnaissance sociale**.

Par ailleurs, **76%** des tunisiens considèrent que dans le secteur privé **le travail est juste un moyen de gagner sa vie.**

En revanche dans le secteur privé, **45%** des tunisiens pensent que **le travail est un instrument de torture** et **49%** trouvent que **le travail est un obstacle à la liberté.**

Par rapport aux cinq dernières années, **32%** des répondants trouvent que **la qualité de travail s'est améliorée** dans le secteur privé. Alors que **58%** trouvent qu'elle s'est dégradée.

On observe les mêmes chiffres pour la **productivité** dans le secteur privé qui **ne s'est améliorée que selon 32%** des tunisiens.

La perception du travail dans le secteur informel :

84% des tunisiens pensent que le **travail informel accentue le phénomène de corruption** et **80%** sont d'accord pour dire que le travail informel **cause la détérioration de l'économie tunisienne.**

En revanche **75%** des personnes interrogées pensent que **le travail informel permet de diminuer le chômage** et **58%** des enquêtés pensent que **le travail informel permet un gain important d'argent.**

Dans le cas où une personne ne trouverait pas de travail dans le secteur formel, **44%** des tunisiens **l'encourageraient à travailler dans le secteur informel.**

La perception de l'effort des syndicats dans la défense des salariés

62% des répondants pensent que **les syndicats sont préoccupés** par la défense des droits des salariés, dont **30%** qui sont tout à fait d'accord avec cette idée et **32%** qui sont plutôt d'accord avec cette idée.

Avis des tunisiens par rapport au rallongement de l'âge de la retraite

72% des tunisiens **ne sont pas d'accord quant au rallongement de l'âge de la retraite**, dont **64%** qui ne sont pas du tout d'accord avec cette idée et **8%** qui sont plutôt pas d'accord avec cette idée.

L'importance des facettes de l'emploi

Pour **97%** des tunisiens, il est très important qu'un travail donne l'impression de **réussir** quelque chose et pour **96%** d'entre eux il est très important **d'avoir une protection sociale.**

Le fait de **pouvoir développer ses capacités** est très important pour **92%** des tunisiens et le fait **qu'il y ait une bonne ambiance** de travail est très important pour **88%** de tunisiens. **88%** des tunisiens pensent

aussi qu'il est très **important de faire quelque chose d'intéressant.**

La perception des conséquences de l'usure du travail

Pour **69%** des tunisiens **l'usure du travail perturbe la concentration, cause des troubles de sommeil et augmente les coûts liés aux soins médicaux et à l'indemnisation.**

La perception de la situation professionnelle actuelle

72% des tunisiens **associent en premier leur travail à une équipe. 71%** l'associent à **une passion** et **58%** l'associent à **une aventure.**

En revanche **69%** des répondants associent leur situation professionnelle actuelle à **une routine** et **62%** l'associent à **une galère.**

68% des tunisiens **sont attachés à leur métier,** puisque s'ils avaient le choix ils continueraient quand même à exercer le même métier dont **53%** qui **continueraient certainement à exercer leur métier.**

47% des répondants **sont prêts à gagner moins d'argent en échange d'une activité plus épanouissante.**

57% des répondants **sont prêts à occuper un travail supplémentaire pour gagner plus d'argent.**

34% des tunisiens **préfèrent travailler dans le secteur public, 31%** préfèrent **avoir un travail indépendant, 21%** préfèrent **créer leur propre entreprise, 8%** préfèrent **être salariés dans une grande entreprise** et seuls **5%** préfèrent **être salarié dans une PME.**

L'initiative économique :

70% des personnes interrogées **pensent être capable d'entreprendre** dont **37%** qui **pensent être tout à fait capables** et **33%** qui **pensent être plutôt capables.**

D'autre part, **75%** des tunisiens pensent que **créer une entreprise est difficile** dont **38%** qui **pensent que c'est très difficile** et **37%** qui **pensent que c'est assez difficile.**

Si quelqu'un ne trouvait pas de travail, **96%** des **tunisiens l'encourageraient** à créer sa propre entreprise dont **85%** qui **l'encourageraient certainement** et **11%** qui **l'encourageraient probablement.**

Les motivations à la création d'entreprise

93% des tunisiens pensent que **disposer du capital de départ est une motivation très importante à la création d'entreprise**. La même proportion de personnes pense que **la connaissance du marché est une motivation très importante à la création d'entreprise**.

La création d'emploi est une motivation très importante pour 92% des sondés, **le fait d'avoir l'expérience nécessaire pour 90%** d'entre eux, **le fait d'avoir des idées innovantes pour 85%** d'entre eux et **84%** des interviewés pensent que **l'accès facile au financement est une motivation très importante à la création d'entreprise**.

Les freins à la création d'entreprise

88% des sondés pensent que **le fait de ne pas disposer du capital de départ est un obstacle très important pour créer une entreprise**.

Les contraintes administratifs de création, tels que **les procédures** représentent **une contrainte pour 80%** des sondés, **79%** d'entre eux considèrent **les risques financiers** comme une contrainte très importante, **78%** d'entre eux considèrent **la méconnaissance du marché** comme une contrainte très importante et **76%** pensent que **le manque d'expérience** est un obstacle très important à l'entrepreneuriat.

Les dispositifs d'aide à la création d'entreprise

17% seulement étaient **informés sur les dispositifs d'aide à la création d'entreprise** et **32%** seulement ont **recherché l'information sur les dispositifs d'aide à la création d'entreprise**.

Fiche technique de l'étude :

- ✓ Effectif de l'échantillon : 859
- ✓ Méthode des quotas : Echantillon représentatif sur le plan national (en termes de genre, d'âge, de CSP et de gouvernorat)
- ✓ Mode d'administration : Enquête téléphonique
- ✓ Date de réalisation : Du 10 au 12 Avril 2016

